

PLANIFICACIÓN 2011

Elementos de Gestión Pública

INFORMACIÓN GENERAL

Carrera	Docente Responsable	
Licenciatura en Cartografía	Luis Antonio Traba	
Departamento	Carga Horaria	
Formación Complementaria	Carga Horaria Cuatrimestral	60 hs
Plan de Estudios	<i>TEORÍA</i>	
Plan 2002	<i>PRÁCTICA</i>	
Carácter	Formación Experimental	16 hs
Cuatrimestral	Resolución de Problemas	0 hs
Equipo Docente	Resolución de Problemas de Ingeniería	0 hs
	Proyectos y diseños de procesos	0 hs
	<i>CONSULTAS Y OTRAS ACTIVIDADES</i>	0 hs
	<i>EVALUACIONES</i>	4 hs
Romina Capello		
Luis Antonio Traba		

SITIO WEB DE LA ASIGNATURA

CONTENIDOS MÍNIMOS DE LA ASIGNATURA

El Estado como articulador de la sociedad y principal actor en la gestión de los recursos naturales: su esencia conceptual y su estructura funcional. Su evolución frente a la evolución de las problemáticas que enfrenta y de los escenarios en que se presentan. El Estado como organización: dimensiones de análisis y modelos de funcionamiento. Nuevas perspectivas de la gestión pública, reformas estructurales y en la relación con los actores sociales, políticos y económicos.

OBJETIVOS DE LA ASIGNATURA

Objetivo General

- Introducir al alumno a la problemática de la gestión de los recursos públicos para la solución de los problemas sociales, cuyo principal órgano ejecutor de políticas es el estado, especialmente en materia de recursos naturales; conociendo su naturaleza, la crisis institucional que enfrenta por el nuevo escenario político y social, así como los nuevos planteos respecto de su modelo de gestión y su relación con la sociedad.

-

Objetivos Particulares

- Que reconozca al Estado como actor principal en la gestión de los recursos naturales, sus modelos organizativos y los sistemas de gestión actuales de sus distintos niveles.
- Que el alumno vea como objeto de estudio a las organizaciones en general y a la administración pública, en particular, analizando las distintas corrientes de pensamiento y su evolución histórica.
- Que identifique la crisis del modelo burocrático tradicional y estudie las concepciones modernas respecto de la gestión pública.
- Que advierta los distintos estadios que ha tomado la relación Estado – Sociedad Civil, así como sus nuevas perspectivas en términos del juego política-administración-gestión.
- Que estudie los distintos procesos de reforma del Estado emergentes, así como las propuestas de cambio tanto en términos de su rol social como de las nuevas tecnologías de gestión.

CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS PREVIOS PARA CURSAR LA ASIGNATURA

Ninguno obligatorio. Deseable sería conocimientos básicos de Estadística y avanzados de Políticas Públicas.

METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA

Modalidad de Trabajo

- Se dictarán clases teóricas semanales y se impartirán consignas para el cumplimiento de las actividades prácticas.
- Se analizarán en clases los productos destacables de las mismas, socializando visiones y experiencias adquiridas.

Consignas para las Actividades Prácticas

1. Cada grupo deberá seleccionar un caso referido a un escenario socio/ambiental donde se implemente o haya implementado una política pública, o en el que se detecte una problemática irresuelta factible de ser atendida por el Estado y que puedan observarse interacciones entre actores socio-institucionales diversos en un territorio determinado. Deberá describir el escenario del caso seleccionado detallando el problema sustantivo en términos la situación actual, el futuro deseado y el problema como diferencia entre ellos. Podrá, de contar con la información pertinente señalar los actores involucrados, listados como entidades particulares, individuales o colectivas, cuyo accionar en el territorio deje su "marca" o trate de hacerlo y que en ese sentido deba ser considerado para un proceso de participación en PP.
2. En una segunda instancia, deberá identificar el Organismo estatal jurisdiccionalmente responsable de la situación descrita en el punto anterior y presentarlo en términos del Modelo Conceptual y de las distintas modalidades de trabajo observables que fueran vistas en Teoría. Asimismo deberá identificar la existencia o no de rasgos asimilables a lo que denominamos Estado de 3ra. Generación. Se debería lograr esto último analizando la presencia o no de políticas de reforma en materia de transparencia, descentralización, matricialidad, gestión integrada de la información, entre las principales.
3. Formular una propuesta de un dispositivo institucional que, respetando las líneas conceptuales del

modelo PPGA, se pueda constituir en el mecanismo de construcción de consenso en el problema tratado en el Trabajo. Por lo tanto, a partir del mismo las políticas a diseñar e implementar adquirirían los diferenciales positivos que se plantearon para los procesos de este tipo llevados adelante con participación real de los actores socioinstitucionales involucrados y mejoren así sus niveles de efectividad y calidad de respuesta. Por lo menos, deberá definir un escenario a formalizar, diseñar un mecanismo de trabajo y toma de decisiones y los trazos gruesos de una estrategia para su implementación.

PROGRAMA ANALÍTICO

Título:	Unidad 1: Estado, gobierno, administración pública y sector público.
Descripción/Contenidos:	Unidad 1: Estado, gobierno, administración pública y sector público. La Administración Pública: El desarrollo de la Administración Pública Moderna. Factores predominantes de la aparición de la Administración Pública. Rasgos generales de los primeros modelos: Francia, Alemania, Inglaterra y Estados Unidos
Título:	Unidad 2: Características generales de la Administración Pública en Argentina.
Descripción/Contenidos:	Unidad 2: Características generales de la Administración Pública en Argentina. Organización funcional del Estado: nacional, provincial y municipal. Organigrama tipo. Sistemas de gestión de recursos, legislación vigente y sistemas de control.
Título:	Unidad 3: Las transformaciones de la relación estado-sociedad civil y la articulación entre lo público, lo social y lo estatal
Descripción/Contenidos:	Unidad 3: Las transformaciones de la relación estado-sociedad civil y la articulación entre lo público, lo social y lo estatal. Crisis del modelo de gestión tradicional y del paradigma burocrático. Política y administración: racionalidades encontradas. El principio de subsidiariedad del Estado. El proceso de la Reforma del Estado: las tres olas. Gobernabilidad y nuevos modelos de gestión.
Título:	Unidad 4: Análisis Organizacional, el Modelo Conceptual
Descripción/Contenidos:	Unidad 4: Análisis Organizacional, el Modelo Conceptual: dimensionamiento y variables que intervienen en la estructura y funcionamiento de una organización. Modalidades de trabajo y dimensiones de análisis de la organización: la estructura, los procesos y el puesto de trabajo. El Desarrollo Institucional.
Título:	Unidad 5: Evolución teórica de la administración
Descripción/Contenidos:	Unidad 5: Evolución teórica de la administración: el ejemplo de la industria automotriz. Escuelas y tendencias actuales, modelos vigentes: Burocracia vs Gestión de la Calidad. El concepto de calidad y su evolución, el modelo de calidad total según los premios nacionales.
Título:	Unidad 6: Nuevos modelos de gestión pública
Descripción/Contenidos:	Unidad 6: Nuevos modelos de gestión pública: centralización vs. descentralización. Gobierno matricial, reingeniería de procesos administrativos, gestión por resultados. Tableros de comando, Información georeferenciada. Acciones hacia la transparencia: carta al ciudadano, gobierno digital, audiencias

públicas y otros mecanismos de participación.

Título:	Unidad 7: Sustentabilidad de los procesos, nuevos actores, escenarios y modalidades de relación
Descripción/ Contenidos:	Unidad 7: Sustentabilidad de los procesos, nuevos actores, escenarios y modalidades de relación: redes y gestión relacional. Gestión de la participación. Desafíos a las capacidades de las organizaciones públicas: innovación y aprendizajes.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Título:	Administración Pública	
Autores:	COLLAZO, Oscar	
ISBN:	Sin datos	Editorial: Ed. Macchi. Bs.As. 1984
Formato:	Fotocopias	
Selección de Páginas:	Sin datos	

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

No se ha carga bibliografía complementaria para esta asignatura.

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Actividad:	Unidad 1: Estado, gobierno, administración pública y sector público.
Semana:	1
Horas:	4
Tipo:	T
Docentes a Cargo:	Luis Antonio Traba
Actividad:	Unidad 2: Estado, gobierno, administración pública y sector público.
Semana:	2
Horas:	4
Tipo:	T
Docentes a Cargo:	Luis Antonio Traba
Actividad:	Unidad 2: Características generales de la Administración Pública en Argentina
Semana:	3
Horas:	2
Tipo:	T
Docentes a Cargo:	Luis Antonio Traba

Actividad: Primera parte del TP
Semana: 3
Horas: 2
Tipo: O
Docentes a Cargo: Romina Capello, Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 2: Características generales de la Administración Pública en Argentina
Semana: 4
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 3: Las transformaciones de la relación estado-sociedad civil
Semana: 5
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 3: Las transformaciones de la relación estado-sociedad civil
Semana: 6
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 4: Análisis Organizacional, el Modelo Conceptual
Semana: 7
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 4: Análisis Organizacional, el Modelo
Semana: 8
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Segunda parte del TP
Semana: 9
Horas: 2
Tipo: O
Docentes a Cargo: Romina Capello, Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 5: Evolución teórica de la administración
Semana: 9
Horas: 2
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 5: Evolución teórica de la administración
Semana: 10
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 6: Nuevos modelos de gestión pública
Semana: 11
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 6: Nuevos modelos de gestión pública
Semana: 12
Horas: 2
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Tercera parte TP
Semana: 12
Horas: 2
Tipo: O
Docentes a Cargo: Romina Capello, Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 7: Sustentabilidad de los procesos, nuevos actores, escenarios y modalidades de relación
Semana: 13
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Unidad 7: Sustentabilidad de los procesos, nuevos actores, escenarios y modalidades de relación
Semana: 14
Horas: 4
Tipo: T
Docentes a Cargo: Luis Antonio Traba

Actividad: Taller de presentación de TP
Semana: 15
Horas: 4
Tipo: O
Docentes a Cargo: Romina Capello, Luis Antonio Traba

REQUERIMIENTOS DE LA ASIGNATURA

Detallar cuanto sea necesario para que los alumnos no tengan dudas sobre cada uno de estos requerimientos:

Para Regularizar: **Condiciones para adquirir la regularidad**

- La condición de regularidad se alcanzara mediante la asistencia del 80% y la aprobación de un trabajo practico integrador que se aprobara con un minimo de 6 puntos, el que será entregado al final del cuatrimestre.

caracterisiticas y modalidad del examen final

- Para alumnos regulares: los estudiantes deberan defender en un coloquio el trabajo aprobado al finalizar el cuatrimestre.
 - Para alumnos libres: la modalidad de examen sera oral, debiendo responder consignas del equipo de catedra sobre el programa de la asignatura.
-

Para Promocionar: No se promociona

EXAMEN FINAL

Para Alumnos Regulares: Los estudiantes deberán defender en un coloquio el trabajo aprobado al finalizar el cuatrimestre.

Para Alumnos Libres: La modalidad de examen sera oral, debiendo responder consignas del equipo de catedra sobre el programa de la asignatura.

EVALUACIONES

TRABAJOS PRÁCTICOS

Fecha: 21-06-2011 Título: Trabajo Final Integrador

Temas / Descripción: El trabajo final es la suma del cumplimiento de las consignas dadas para las actividades prácticas experimentales.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

No se ha ingresado información complementaria para esta asignatura